

Die Stadtverwaltung als Arbeitgeber



Die Stadtverwaltung Halle (Saale) leistet viel, wenn es um ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen geht. Was uns als Arbeitgeber ausmacht? Lesen Sie selbst ...

Gesunder Arbeitgeber

„Gesunde Mitarbeiter in einer gesunden Verwaltung“ – dieses Ziel hat sich die Stadtverwaltung Halle (Saale) gesetzt und entsprechende Maßnahmen entwickelt – und das mit Erfolg!

Für unsere innovativen Gesundheitsstrategien wurden wir im Jahr 2007 zum Move-Europe-Partner zertifiziert und 2009 mit dem Corporate Health Award ausgezeichnet. Auf diese Anerkennung von außen sind wir natürlich stolz.



Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen des Teams Gesundheitsmanagement sind erste Ansprechpartner wenn es um gesunde Arbeitsbedingungen geht. Arbeitsgrundlage des Teams sind verschiedene betriebliche Regelungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen bietet das Team folgende Leistungen an:

- betrieblicher Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Angebote zur Gesundheitsförderung
- Vorsorgeuntersuchungen/Impfung/Impfberatung
- Wiedereingliederung nach längerer Erkrankung
- Projekte zur Verbesserung der Arbeitssituation
- Suchtprävention und Intervention
- Mobbing/Konfliktbewältigung.



Engagierter Arbeitgeber

Die Stadtverwaltung Halle (Saale) engagiert sich für behinderte Menschen, auch als Arbeitgeber. So arbeiten bei der Verwaltung mehr als 100 behinderte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die in ihrem Arbeitsalltag durch ihre Kollegen und Kolleginnen sowie verschiedenen Maßnahmen unterstützt werden.

Des Weiteren unterstützt die Verwaltung die Ausbildung behinderter Menschen und kooperiert seit Jahren mit dem Berufsförderungswerk Halle (Saale). Im Jahr 2010 wurde die bisherige Zusammenarbeit durch eine Vereinbarung gefestigt und vertieft. Danach werden künftig jährlich mindestens drei Ausbildungsplätze für die berufspraktische Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten, Fachrichtung Kommunalverwaltung bereit gestellt. Dabei werden die Rehabilitanden durch die Stadt Halle (Saale) intensiv betreut.



Hierzu gehört auch, dass künftig mit jedem Umschüler ein Jahr vor dem Ende der Ausbildung ein Profilgespräch geführt wird.

Zudem werden die Rehabilitanden nach Abschluss ihrer Ausbildung für mindestens ein Jahr in ein Beschäftigungsverhältnis mit der Stadt Halle (Saale) übernommen. Eine Bewerbung auf interne Stellenausschreibungen in dieser Zeit ist dann möglich. Somit leistet die Stadt Halle (Saale) einen kontinuierlichen Beitrag zum Wiedereinstieg in das Berufsleben.

Für unser Engagement wurden wir im Jahr 2010 mit dem Pro-Engagement-Preis ausgezeichnet.

Öffentlicher Arbeitgeber

Eine Tätigkeit im Öffentlichen Dienst ist nicht im gleichen Maß den Entwicklungsschwankungen des Arbeitsmarktes wie der Wirtschaft unterworfen. Ein vergleichsweise sicherer Arbeitsplatz gewinnt insbesondere in Krisenzeiten an Bedeutung.

Darüber hinaus sind die Arbeitsbedingungen durch tarifvertragliche und beamtenrechtliche Regelungen arbeitnehmerfreundlich gestaltet.



Familienfreundlicher Arbeitgeber

Nicht alles im Leben ist planbar – ob der kleine Familienzuwachs oder die unerwartete Pflege eines Angehörigen. Gern kommen wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entgegen, ihr Leben und ihren Beruf in Einklang zu bringen.

Ob über kurzfristige Lösungen wie unsere flexiblen Arbeitszeiten oder über langfristige Regelungen wie die Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit oder die Gewährung von Sonderurlaub, bleiben wir an unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern interessiert.



Leistungsfördernder Arbeitgeber

Leistung wird belohnt – dies gilt auch für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Stadtverwaltung.



Entsprechend den Vorgaben des TVöD zahlen wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein jährliches Leistungsentgelt für die Erreichung ihrer persönlichen Ziele.

Lernen fördernder Arbeitgeber

Die Stadtverwaltung Halle (Saale) bietet ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein hauseigenes Qualifizierungsprogramm mit verschiedenen Fortbildungen zur Förderung ihrer methodischen, persönlichen und sozialen Kompetenz und ihrer beruflichen Fertigkeiten an.



Darüber hinaus fördern wir von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ausgewählte persönliche und vertiefende berufsfeldspezifische Weiterbildungen durch die Gewährung von entsprechenden Freistellungen.

Entwicklungsfördernder Arbeitgeber

Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer weiteren beruflichen Entwicklung durch umfangreiche Qualifizierungsangebote, die es Ihnen ermöglichen, höherwertige Stellen einzunehmen.



Durch unsere vielfältigen Bereiche und Einsatzmöglichkeiten stehen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verschiedene Aufgabenfelder offen. Wir begrüßen Stellenwechsel zur Erweiterung ihrer beruflichen und persönlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten.

***Konnten wir Sie für uns als Arbeitgeber begeistern?
Dann sehen Sie sich gleich unsere aktuellen Stellenangebote an und
bewerben Sie sich!***